

## RINGKASAN

PT Shafira Corporation merupakan perusahaan berbadan hukum berbentuk perseroan terbatas. Bentuk struktur organisasi PT Shafira Corporation adalah struktur garis yang jabatan tertingginya dipegang oleh *Chief Executive Officer (CEO)* dengan status permodalan dalam negeri (PDMN). PT Shafira Corporation merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang industri pakaian muslim dan kerudung. Perusahaan ini memiliki kantor pusat yang berlokasi di Jalan Rumah Sakit Nomor 139 Gede Bage Bandung dengan luas tanah 4.700 m<sup>2</sup> dan luas bangunan 3.300 m<sup>2</sup>, sedangkan lokasi tempat produksi Departemen Produksi berada di Jalan Sukamaju No.60 RT03/RW05, Desa Cipadung Kulon, Kec. Panyileukan, Bandung yang memiliki luas tanah 1.400 m<sup>2</sup> dan luas bangunan 1.100 m. PT Shafira Corporation memproduksi kerudung dengan *brand* Zoya dan Mezora di lokasi Departemen Produksi dan pembuatan busana muslim dengan *brand* Shafira dipercayakan kepada *vendor* Shafira yang tersebar di kota Bandung. PT Shafira Corporation memiliki tenaga kerja sebanyak 1.887 orang hingga bulan Mei 2016. Jumlah tenaga kerja tersebut terdiri dari lulusan Perguruan Tinggi sebanyak 93 Orang, SMA sebanyak 354 Orang, SMP sebanyak 457 Orang, SD sebanyak 29 Orang. PT Shafira Corporation mampu menghasilkan produk hingga mencapai 60.000 – 80.000 pcs untuk setiap bulannya dengan sistem pemasarannya langsung dikirim ke *outlet* resmi milik perusahaan.

PT Shafira Corporation hingga bulan Mei 2016 telah memiliki 229 unit mesin produksi diantaranya mesin *Lockstitch*, mesin *Overlock*, mesin pasang lubang kancing dan mesin pasang kancing dan mesin *non* produksi diantaranya mesin *Spreading*, mesin *Fusing* dan mesin *Cutting*. Sarana penunjang produksi di PT Shafira Corporation terdiri dari tenaga listrik yang berasal dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) dengan daya terpasang sebesar 141 kVa dan satu buah generator dengandaya 6 kVa. Sarana penunjang lainnya yang dimiliki oleh PT Shafira Corporation adalah *AirConditioner*, tempat pengolahan air, tempat penanganan limbah produksi, laboratorium dan gudang penyimpanan.

Tinjauan khusus pada Laporan Praktek Kerja Lapangan membahas tentang masalah yang terdapat pada Bagian *Packing* kerudung Zoya *style* Marsha HL. Minimnya penerapan K3 di Bagian *Packing* bisa menyebabkan lingkungan kerja yang kurang baik bagi operator. Sampah sisa kemasan yang bertumpuk di lantai menimbulkan debu dan menurunkan kualitas udara di area kerja. Alat pelindung yang seharusnya digunakan oleh karyawan Bagian *Packing* produk kerudung Zoya *style* Marsha HL jarang digunakan. Tata letak meja yang kurang tepat juga membuat lingkungan kerja menjadi kurang nyaman. Pengamatan inidilakukan dengan tujuan menciptakan area kerja yang sehat dan nyaman sesuai dengan peraturan K3 yang berlaku di perusahaan.