

BAB I

PENDAHULUAN

Praktik kerja lapangan merupakan suatu studi kerja nyata di industri yang wajib dilaksanakan oleh mahasiswa Politeknik STTT Bandung untuk dapat menyelesaikan pendidikannya. Tujuan dari Praktik Kerja Lapangan ini untuk memperdalam, menambah ilmu serta memperdalam pengetahuan tentang industri manufaktur pakaian jadi sebelum memasuki dunia kerja sesungguhnya. Laporan Kerja Praktik adalah sebuah bentuk pertanggungjawaban mahasiswa setelah melaksanakan proses Praktik Kerja Lapangan di suatu Industri dan menjadi salah satu syarat kelulusan sebagai mahasiswa Politeknik STTT Bandung.

Politeknik STTT Bandung berkerja sama dengan beberapa industri pakaian jadi untuk menjadi lokasi para mahasiswa untuk melaksanakan Praktik Kerja Industri salah satunya adalah PT Shafira Corporation. PT Shafira Corporation terbagi menjadi 2 lokasi. Lokasi pertama sebagai Kantor pusat berada di Jalan Rumah Sakit Nomor 139 Bandung. Di kantor utama ini terdapat Departemen Pemotongan dan Gudang bahan baku. Lokasi kedua sebagai Departemen Produksi berada di Jalan Sukamaju No.60 RT03/RW05, Desa Cipadung Kulon, Kec. Panyileukan, Bandung. Praktik Kerja Lapangan dilakukan selama 60 hari kerja terhitung dari tanggal 01 Februari 2016 sampai dengan tanggal 13 Mei 2016 dengan waktu kerja pukul 08.00 WIB – 17.00 WIB di hari Senin – Kamis dan pukul 08.00 – 17.15 di hari Jum'at selama 5 hari kerja setiap minggunya.

Laporan Praktik Kerja Lapangan ini berisi tentang keadaan PT Shafira Corporation. Laporan Praktik Kerja Lapangan terdiri dari 3 bab, yaitu pendahuluan pada Bab I, kemudian uraian mengenai keadaan perusahaan dipaparkan pada Bab II yang meliputi keadaan perusahaan mulai dari sejarah dan perkembangan perusahaan, struktur organisasi perusahaan, pemasaran, jumlah mesin, tata letak ruangan, dan proses produksi.

Bab III sebagai bagian akhir dari laporan kerja praktik ini akan membahas secara khusus mengenai minimnya penerapan K3 di Bagian *Packing* produk kerudung Zoya *style* Marsha HL. Pada tinjauan khusus ini akan dianalisa penyebab minimnya penerapan K3 Bagian *Packing* produk kerudung Zoya *style* Marsha HL yang bertujuan untuk menciptakan area kerja yang sesuai dengan K3 yang berlaku di perusahaan.