INTISARI

Persaingan yang semakin tinggi membuat perusahaan harus mampu menciptakan sesuatu yang berbeda dari pesaingnya, adanya perbedaan tersebut membuat suatu perusahaan harus memiliki keunggulan yang lebih dibandingkan dengan perusahaan lain. PT. Dekatama Centra merupakan salah satu contoh perusahaan yang bergerak dalam industri manufaktur pakaian jadi yang berlokasi di Jl. Gempol No. 8 RT 03, RW 06, Cipadung Wetan, Panyileukan, Bandung. PT Dekatama Centra memproduksi pakaian jadi dengan pemesanan 90% *uniform* dan 10% retail dengan pemasaran atau pengiriman dalam negeri. Untuk dapat memenuhi permintaan konsumen dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, perusahaan harus meningkatkan kualitas dari budaya kerja yang diterapkan. Hal ini bertujuan agar perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi pekerjanya, sehingga pada akhirnya tingkat produktivitas dan kualitas dari produk dapat meningkat dan perusahaan mampu dapat menghasilkan keuntungan yang sebesar-besarnya. Namun dalam pemenuhan upaya tersebut sering kali perusahaan terkendala dengan beraneka macam kendala, salah satunya yaitu produktivitas yang tidak mencapai target yang ditentukan.

Pengumpulan informasi serta data dan bahan lainnya yang dibutuhkan dalam penelitian ini dilakukan melalui data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang diperlukan didalam penulisan ini, penulis menggunakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara interview / wawancara, kuesioner/angket, dan dokumentasi. Dalam penelitian analisis penerapan *kaizen* pada perusahaan, dipergunakan skala likert, karena dalam skala likert responden hanya perlu memberikan penilaian persetujuan terhadap faktor yang diberikan sehingga hal tersebut dapat menghindari keambiguan jawaban.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa penerapan budaya kerja pada bagian *cutting* di PT Dekatama Centra dapat diterapkan dengan baik oleh karyawan. Hasil wawancara dengan kepala departemen *cutting* mengatakan proses penerapan budaya kerja dalam perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan, dengan menerapkan budaya kerja ini diharapkan manajemen perusahaan dapat berjalan dengan baik. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis penerapan budaya *kaizen* pada bagian *cutting* terhadap karyawan dapat disimpulkan bahwa budaya *kaizen* 5S menunjukkan hasil nilai keseluruhan dikategorikan sangat setuju untuk diterapkan. Pada bagian *cutting* di PT Dekatama Centra secara keseluruhan setiap indikator pada kuesioner 5S berada pada persentase 84%.